

UNSER

Bewerbungsprozess

- <1/>** Bewerbung einreichen - Easy per E-Mail
Bitte gib zusätzlich zu deinen Bewerbungsunterlagen noch deine Gehaltsvorstellung sowie deine Verfügbarkeit an und schicke alles an careers@pro-vision.de
- <2/>** Telefonisches Kennenlernen mit HR (ca. 30 Min)
Wir sprechen über deine Karriereziele sowie die Einsatzmöglichkeiten und Rahmenbedingungen bei pro!vision. So können wir uns gegenseitig einen guten ersten Eindruck von der Passung verschaffen.
- <3/>** Telefonisches Managementinterview (ca. 1h)
Im Telefonat mit dem Management und HR gleichen wir die bei uns im Fokus stehenden Technologien mit deinen bisherigen Erfahrungen ab. Dabei gilt: Mut zur Lücke! Was du noch nicht kannst, das bringen wir dir bei!
- <4/>** Technisches Interview mit Entwickler-Kollegen (ca. 1,5h)
Im persönlichen Gespräch mit mehreren Entwicklerkollegen kannst du dein fachliches Know-how unter Beweis stellen und mehr über unsere Projekte und Kerntechnologien erfahren.
- <5/>** Teammeeting (ca. 1h)
Lerne bei diesem Treffen deine künftigen Kollegen kennen, schau dir die Büros an und prüfe, ob soweit alles für dich passt um bei uns durchzustarten.
- <6/>** Vertragsangebot
Wir sind uns einig und freuen uns darauf bald gemeinsam mit dir spannende Projekte umzusetzen. Bei uns erhält jeder feste Mitarbeiter einen unbefristeten Standardvertrag - alles fair, keine Bevorzugung oder versteckte Klauseln.

Insgesamt solltest du für den gesamten Bewerbungsprozess - vom Eingang der Unterlagen bis Vertragsunterzeichnung - ca. 3 Wochen einplanen.

Weitere Fragen? Ich helfe gerne weiter:

Lydia Braun, Recruiting Manager

lbraun@pro-vision.de, +49 69 87003280



PRO!VISION
SOFTWARE CRAFTSMANSHIP